

**ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ
СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ В ГОРОДЕ РОСТОВЕ-НА-ДОНУ
СОВЕТ ПО СОДЕЙСТВИЮ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
ГОРОДА РОСТОВА-НА-ДОНУ**

Р Е Ш Е Н И Е № 2

г. Ростов-на-Дону

26 июня 2025 года

Заслушав информацию исполняющего обязанности директора МАУ «Многофункциональный молодежный центр города Ростова-на-Дону» Лотошникова К.П., начальника отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения ГКУ РО «Центр занятости населения города Ростова-на-Дону» Убирайло С.В., исполнительного директора АР «Совет директоров предприятий и организаций города Ростова-на-Дону» Роменской А.В., трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений в городе Ростове-на-Дону и Совет по содействию занятости населения в городе Ростове-на-Дону

РЕШИЛИ:

1. Информацию докладчиков принять к сведению.
2. Рекомендовать сторонам социального партнерства:
 - 2.1. Провести в 2026 году организационно-разъяснительную работу среди предприятий и организаций города по привлечению к участию в конкурсе «Коллективный договор – основа эффективности производства и защиты социально - трудовых прав работников».
 - 2.2. Продолжить работу, направленную на выполнение обязательств Городского и Областного трехсторонних соглашений на 2023 - 2025 годы.
3. Рекомендовать Департаменту экономики города Ростова-на-Дону обеспечить разработку, согласование в установленном порядке и подписание Городского трехстороннего соглашения между Администрацией города Ростова-на-Дону, Федерацией профсоюзов Ростовской области и Объединением работодателей города Ростова-на-Дону на 2026-2028 годы.
4. Рекомендовать МАУ «Многофункциональный молодежный центр города Ростова-на-Дону»:
 - 4.1. Активизировать работу МАУ «Многофункциональный молодежный центр города Ростова-на-Дону» с некоммерческим сектором и представителями бизнес-структур по взаимодействию в сфере молодежной политики и занятости студентов.
 - 4.2. Информировать некоммерческие организации и учреждения социальной направленности о возможности реализации проекта «Обучение служением».
5. Рекомендовать ГКУ РО «Центр занятости населения города Ростова-на-Дону» продолжить работу по профессиональной ориентации выпускников профессиональных образовательных организаций с целью самоопределения на рынке труда в современных экономических условиях.
6. Рекомендовать АР «Совет директоров предприятий и организаций города Ростова-на-Дону», работодателям всех форм собственности содействовать в профессиональной ориентации выпускников профессиональных образовательных организаций, в том числе посредством профтуров, экскурсий на предприятия,

а также активно привлекать работодателей к участию в Ярмарках вакансий и Днях карьеры.

7. Рекомендовать АР «Совет директоров предприятий и организаций города Ростова-на-Дону»:

7.1. Продолжить работу по информированию предприятий об изменениях в трудовом законодательстве и внедрении системы наставничества.

7.2. Рассмотреть возможность организации круглых столов и встреч по обмену опытом среди организаций и их кадровых служб по правильному юридическому оформлению наставничества.

8. Утвердить Состав рабочей группы по разработке и согласованию проекта городского Соглашения между Администрацией города Ростова-на-Дону, Федерацией Профсоюзов Ростовской Области и объединением работодателей города Ростова-на-Дону на 2026 - 2028 годы.

9. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на координаторов сторон: директора Департамента экономики города Ростова-на-Дону Водолазкину Е.Л., заместителя председателя Союза Организаций Профсоюзов «Федерация Профсоюзов Ростовской Области» Шпалова А.В., председателя Ассоциации работодателей «Совет директоров предприятий и организаций города Ростова-на-Дону» Бондаренко С.Л.

Заместитель главы Администрации города
Ростова-на-Дону по экономике,
координатор Комиссии

В.В. Золотухин

Ю.И. Мериаскина
З.В. Шевкина